衛生管理實務參訪記事

參訪單位: 彪琥台灣鞋故事館(觀光工廠)　　第三組

115 年 05 月 28 日

●基本資料:

一、品牌核心與經營哲學-以「做一雙幫助健康的鞋」為核心口號，並秉持「價值先於利潤」之經營原則。由傳統製鞋產業轉型為機能取向與科技製造，具備自行製作鞋底與特製鞋款之量能。

二、四大經營理念-

1. MIT 永續台灣：堅持不聘用外籍移工，將產業鏈扎根台灣在地。
2.科學化製鞋：產品輸出以「台灣腳型」、「運動生物力學」及「自然物理原則」為基礎。
3.文化記憶傳承：致力成為地方產業文化傳承、創作、設計與教育的記憶代表。
4.高規格服務：強調感質、專業、真誠，並提供到府服務。

三、五大核心企業要點：

1.健康（健康雙足）：2006 年成立「彪琥足部健康管理中心」，引進德國足部掃描系統與 3D 足壓掃描技術。建立完整客製化流程，提供符合人因工程的足弓墊。
2.人文（人文主題與意念生活）：推動聯名鞋客製，將社服公益教育化。
3.公益（教育與社會回饋）：啟發孩童設計力與團隊力，如贊助鳳鳴國小鼓藝隊專屬「隊鞋」。
4.永續（專屬職場）：運用台灣腳型力學設計運動、上班及特殊健康等三大專屬系列。
5.ESG（綠能減碳）：跨界與日月光半導體合作，將廢棄 POE 膠帶轉化為再生大底材料，開發循環經濟減碳鞋；同時研發「不用膠的鞋」，建構友善環境平台。

四、員工編制與生產線：總人數約 70 至 80 人（以女性居多）；採多部門分責（設計、裁斷、針車、成型、美容包裝），生產線以人工作業為主。

●現場所見之危害與管理:

化學性危害管理：製鞋產業的傳統製程中，黏著膠與有機溶劑的使用是難以避免的化學性危害來源。廠方針對高風險區域（如膠水區）裝設通風裝置，以降低有害氣體濃度，這是符合職業衛生基本原則的工程控制措施。

物理與環境危害管理：內機台運作易產生高分貝噪音與粉塵，廠方目前以口罩與手套作為主要防護裝備。在現場觀察時注意到，在噪音較為明顯的作業區，部分員工似未配戴耳塞。這是一個值得關注的防護缺口: 長期暴露於高噪音環境而缺乏適當聽力保護，可能導致員工出現噪音性聽力損失等職業病。廠方或可進一步落實聽力保護計畫，強化耳塞的佩戴規定與稽核機制。

機械性危害管理：機台操作存在切割、捲入及壓傷等潛在風險，廠方已於機台端導入「防呆機制」，以硬體設計防範人為操作失誤所致之職業災害，顯示廠方具備一定的主動安全管理意識。

人因工程危害管理：針對生產線上高度重複性的動作與長期站立作業，各部門皆已制訂明確的工作流程明細表，以標準化作業方式降低肌肉骨骼勞損的風險。

一般安全與環境管理：各樓層均依規設置緊急逃難設備與消防設備。廠區廢棄物委由專責公司清運，特定廢棄物則進行回收再利用。

●健康管理:

教育訓練：新進員工於入職前，皆須接受相關之職災教育訓練。

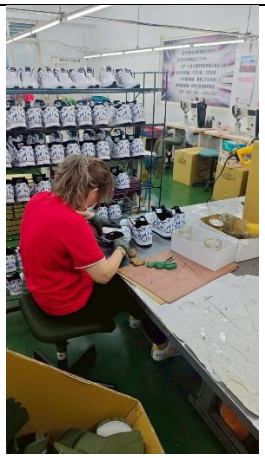
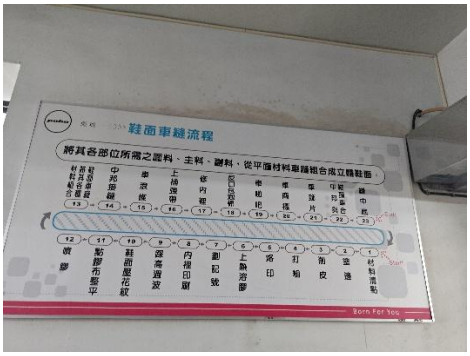
健康檢查：依法辦理新進人員健康檢查；針對特定部門員工實施定期檢查，並視作業危害需求安排特殊健康檢查項目。

緊急應變處置：遇員工受傷事件，現場給予初步緊急處置後，即轉送鄰近醫療診所就醫。

●結論與心得:

本次參訪彪琥台灣鞋故事館，我們看見了一條從傳統邁向科技的製鞋線，以及品牌堅守「工不可沒，藝不可失」的在地情懷。彪琥成功轉型，並將「價值先於利潤」與「做一雙幫助健康的鞋」的理念，確實落實於安全衛生與企業永續管理中。在企業永續發展上，彪琥與半導體產業跨界合作，將廢棄物 POE 轉化為再生大底材料之 ESG 實踐，為我們展示了循環經濟在傳統產業落地的真實案例；結合其將公益理念延伸至兒童設計教育的作為，皆展現了高度的企業社會責任。整體而言，這趟參訪不僅擴展了我們的產業視野，也讓我們學會用更務實的角度，去檢視一家企業在工作環境安全與永續發展上的真實樣貌；同時也期盼在職安法規與企業自主管理的雙重推動下，未來能為這群守護台灣製鞋工藝的勞工，持續精進並建構出更完善、健康的作業環境。

參訪照片-

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>
</td>
</tr>
</table>